

# Für Ihre persönliche Konfliktanalyse

Welcher Konflikt bei welchem Anzeichen?

Wahrnehmung / Anzeichen	Ziel-konflikt	Beurteilungs-konflikt	Rollen-konflikt	Verteilungs-konflikt	Beziehungs-konflikt
Ungeduld im Umgang miteinander		X	X	X	X
Ideen werden attackiert, bevor diese komplett ausformuliert sind	X	X			
Nicht in der Lage, sich über einen Plan oder ein Vorgehen zu einigen		X			
Heftige Argumentation	X	X		X	
Parteienbildung ohne Nachgeben	X				X
Abfällige Äußerungen über andere und deren Leistungen	X				X
Keine Einigung über ein gemeinsames Vorgehen oder eine gemeinsame Sichtweise		X			
Vorwurf des mangelnden Verständnisses der eigentlichen Probleme		X		X	
Gegenseitiges verdrehen der Argumente und Äußerungen	X				X
Misstrauen, Unaufrichtigkeit. Geheimniskrämerei				X	X
Kommunikation nicht offen und/oder aufrichtig	X	X			X
Informationen erfolgt unzureichend oder irreführend		X		X	
Drohungen und Druck nimmt zu	X	X		X	X
Unterschiede und Differenzen bei Interessen, Meinungen und im Verhalten werden deutlicher	X	X	X		X
Focus liegt auf „Trennendem“ statt auf „verbindendem“	X				X

Wahrnehmung / Anzeichen	Ziel-konflikt	Beurteilungs-konflikt	Rollen-konflikt	Verteilungs-konflikt	Beziehungs-konflikt
Versöhnliche Gesten werden als Täuschung interpretiert					X
Verdeckte oder offene Feindseligkeit					X
Abnehmende Bereitschaft zur Unterstützung anderer	X			X	
Zunehmende Bereitschaft, andere auszunutzen, zu übervorteilen, bloßzustellen oder herabzusetzen	X			X	X
Aufgaben werden nicht mehr als „gemeinsame Aufgabe“ wahrgenommen	X				
Zunehmende Tendenz der Abgrenzung		X		X	X