

Was unterscheidet effektive Führungskräfte von weniger effektiven?

Bereits 1955 stellte G. A. Kelly den „Repertory Grid“-Ansatz vor, der Führungskräften ein bestimmtes Verfahren vorgab, effektive von ineffektiven Managern zu unterscheiden. 1995 entwickelte darauf basierend das Autorentrio Peter Cammock, V. Niklant und Stephan Dakin ein Instrument, das sich sehr gut für die eigene Entwicklung und Analyse einsetzen lässt.

Effektive Manager ...

- sind in der Lage eine Richtung vorzugeben und ihrer Abteilung eine klare Zielsetzung zu vermitteln
- halten ständig Ausschau nach neuen Ansätzen, streben nach Veränderung
- sind entschieden, gehen unliebsame Aufgaben an und treffen schwierige Entscheidungen
- teilen Zeit gut ein. Sind gut bei der Planung, Organisation und Terminierung von Arbeit
- sind Zukunftsorientiert und können langfristig denken
- vermeiden es, sich im Detail zu verzetteln und behalten das Ganze im Blick
- lassen sich nicht zu sehr in detaillierte Schreibtischarbeit involvieren. Es bleibt Zeit für die Führung.
- haben ein hohes Antriebs- und Motivationsniveau.
- Besitzen großen Enthusiasmus und Arbeitskapazität. haben einen guten Sinn für Prioritäten und behalten die Grundlinie im Blick.
- sind scharfsinnig, gelangen zur Wurzel von Problemen und bestimmen grundlegende Ursachen.
- Delegieren gut, beziehen andere mit ein und bauen Nachfolger auf.
- konsultieren das Personal vor der Einführung von Veränderungen, sind flexibel und lernwillig.
- heben positives hervor und beachten gute Leistung.
- sind in hohem Maße sichtbar und wissen, was gespielt wird sind ansprechbar, freundlich und unterstützend.
- sind eine positive Erscheinung und kommt gut mit anderen aus.
- sind aufrichtig und ehrlich.

Den kompletten Fragebogen zur Selbsteinschätzung finden Sie als beigefügtes PDF.

Sie haben inhaltliche Fragen oder Anregungen zum Erfolgstipp?

Dann stehen wir Ihnen wie immer gerne für Ihre Fragen oder den Gedankenaustausch zur Verfügung.

Eine kurze mail an [mailto:info\(at\)jbt.de](mailto:info(at)jbt.de) genügt.