

DAS JANSEN COACHING-KONZEPT

Executive Coaching ...

... ist die „Königsdisziplin“ der Personal- und Managemententwicklung von Führungskräften. Durch die Aktivierung der individuellen Potentiale, den gezielten Ausbau von Stärken sowie den Ausgleich von Schwächen wird der persönliche Gestaltungs- und Verhaltensspielraum erweitert. Aktuelle und zukünftige Herausforderungen können so noch besser bewältigt, persönliche und unternehmerische Ziele schneller und effizienter erreicht werden.

Das Jansen Executive Coaching wurde speziell für leistungsorientierte Führungskräfte mit anspruchsvollen Zielen konzipiert, die großen Wert auf eine effektive Weiterentwicklung legen.

Einzigartig. Exzellent. Ergebnisorientiert.

Mit der Erfahrung als Coach von hunderten Top-Führungskräften hat Andrea Jansen dieses einmalige Konzept ständig weiterentwickelt. Zielsicher und präzise identifiziert sie die wirklich entscheidenden Erfolgsfaktoren und gewährleistet mit einer Vielzahl hochwirksamer Methoden einen effektiven und spürbaren Erfolg.

Unser Coaching konzentriert sich im Gegensatz zu klassischen Trainingsprogrammen nur auf die Themen, die den Coachee unmittelbar weiterbrin-

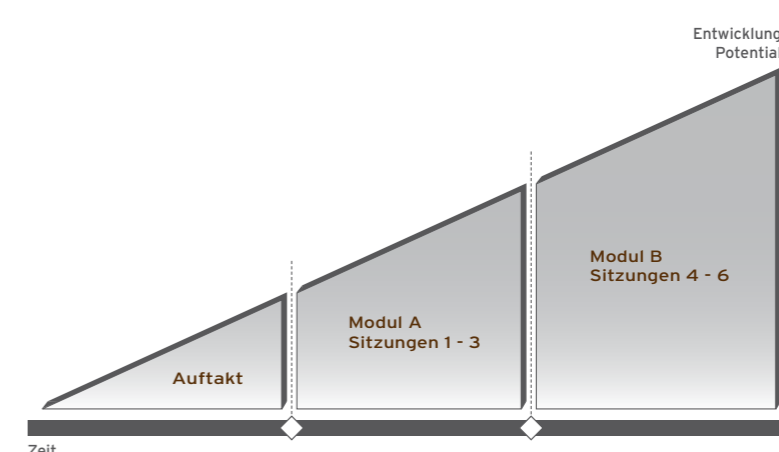
gen. Es bietet damit für Sie ein optimales Verhältnis von Zeit, Investment und Wirkung. Die kostbaren Ressourcen Ihrer Führungskräfte werden bei größtmöglicher Wirkung so wenig wie nötig beansprucht. Hierfür sind die zahlreichen Weiterempfehlungen unserer Kunden der beste Beweis.

Ihre Vorteile, auf den Punkt gebracht

- **Absolut flexibel:** Die Inhalte und damit auch die entwickelten Lösungen werden 1:1 den aktuellen Rahmenbedingungen angepasst und damit den Herausforderungen der Praxis hundertprozentig gerecht
- **Schnell wirksam:** Die Ergebnisse sind sofort umsetzbar und tragen schnell Früchte
- **100 % individuell:** Die Lösungsstrategien berücksichtigen garantiert die individuelle Persönlichkeit und das Wertesystem. Genau deshalb funktionieren sie
- **Hochgradig effizient:** In kürzester Zeit werden exakt diejenigen Themen bearbeitet, die den größten Hebeleffekt für die Zielerreichung haben
- **Keine „Psychospiele“:** Wir arbeiten ausschließlich mit transparenten und praxisrelevanten Methoden

Das 3-Phasen-Modell der Potentialentwicklung

JANSEN
MEHR POTENTIAL. MEHR ERFOLG.



Optimales Verhältnis von Zeit, Investment und Wirkung ...

Nach dem Auftakt folgen als erstes Modul drei Coaching-Sitzungen. Unsere Erfahrungen zeigen, dass spätestens in der dritten Coaching-Sitzung eine deutliche Steigerung der eigenen Gestaltungsmöglichkeiten für die Führungskräfte wahrnehmbar ist.

Erst danach sollten Ihre Führungskräfte für sich entscheiden, ob sie das zweite Modul mit weiteren drei Sitzungen in Anspruch nehmen möchten, um der Komplexität ihrer Aufgabenstellung umfassend gerecht zu werden.

... bei maximaler Investitionssicherheit

- **Wertvolle Zeit effizient nutzen:** Der maximale Umfang des Executive Coaching ist von Beginn an klar definiert, damit der Fokus immer auf dem gewünschten Ergebnis bleibt.
- **Unabhängigkeit des Coachee:** Wir sehen unsere Aufgabe darin, uns spätestens nach dem 2. Modul „überflüssig“ zu machen. Neben der inhaltlichen, ziel- und ergebnisorientierten - und damit überprüfbar - Bearbeitung der Themen erfahren die Führungskräfte darüber hinaus spezielle Problemlösungstechniken, die sie nach Abschluss des Coachings jederzeit bei neuen Herausforderungen erfolgreich einsetzen können.
- **Keine langfristige Verpflichtung:** Die Einzel-Coachings können selbstverständlich jederzeit beendet werden, wenn die Führungskraft nicht mehr im gewünschten Umfang vom Coaching profitiert.

DAS JANSEN COACHING-KONZEPT

Auftakt: essentielles Setting für Ihr Executive Coaching

Der erste „fassbare“ Nutzen:

- Momentaufnahme der aktuellen Persönlichkeitsstruktur
- erstes „Stärken-/Schwächen-Profil“ im Hinblick auf die Ziele und Aufgaben im Unternehmen
- Vergleich zwischen Selbstbild und Fremdbild mit einem wissenschaftlich validierten Instrument
- Erkenntnisse über die eigene Wirkung auf andere
- Persönliches Kennenlernen des Coachs und seiner Arbeitsweise, um kritisch zu prüfen, ob dieser für Ihre Aufgabenstellungen in Frage kommt
- Konkretisierung der Coaching-Themen und Entwicklung eines „Themenspeichers“

Hohe Qualität von Anfang an

Der Einsatz einer objektiven Persönlichkeitsanalyse ist die Basis für ein erstes fundiertes Feedback. Sie erlaubt uns, schneller als üblich Einblick in die Denk- und Verhaltensstruktur der Führungskräfte zu gewinnen, und erspart damit oft 1-2 Sitzungen, in denen geschilderte Verhaltensweisen sonst validiert werden müssten.

Als Instrument verwenden wir eine auf dem weltweit anerkannten „Five-Factor“-Modell basierende Analyse, die neben einer optimalen Tiefenschärfe erstmals eine valide Darstellung des Selbst- und Fremdbildes ermöglicht. Als eines der wenigen Instrumente wurde dessen Aussagekraft in wissenschaftlichen Untersuchungen unter Beweis gestellt.

Einzel-Coachings: effiziente Sitzungen mit größtmöglicher „Hebelwirkung“

Für uns gibt es keine Standardsitzung. Das Coaching ist so individuell wie Sie. Die Sitzungen werden so gestaltet, dass die entwickelten Inhalte und Lösungen die größte Hebelwirkung im Hinblick auf Ihre Ziele entfalten. Damit Herausforderungen im Unternehmen auch unter komplexen und hochanspruchsvollen Rahmenbedingungen mit bestmöglicher Kompetenz bewältigt werden können.

Durch die auf zwei Stunden pro Coaching-Sitzung begrenzte zeitliche Investition werden die Opportunitätskosten für Ihre persönliche Weiterentwicklung erheblich reduziert.

Im Coaching selbst arbeiten wir mit einem breiten Spektrum kompetenz- und lösungsfokussierter Beratungsmodelle der Kurzzeitberatung. Unsere Kunden erwarten von uns die messbare Erhöhung der Leistungsfähigkeit. Wir legen Wert auf nachvollziehbares Vorgehen und dokumentieren faktenbasiert die einzelnen Entwicklungsschritte sowie die Zielerreichung in den Sitzungen. Damit ist zum Ende des Coachings der erzielte Erfolg klar ersichtlich.

Der Ablauf und Ihr Nutzen auf einen Blick:

- Auftakt (als Kick-off im Plenum oder als Einzelsitzung)
- periodische Durchführung der 6 Coaching-Sitzungen in 2 Modulen à 3 Sitzungen
- minimale Opportunitätskosten, da der Zeitaufwand für die Teilnehmer nur 2 Stunden je Sitzung beträgt
- punktgenaue Identifikation der Themen, um das gewünschte Ergebnis zu erreichen
- 100-prozentige Individualisierung für die perfekte Gestaltung der Sitzungen, auf die Persönlichkeit und den persönlichen Bedarf der Führungskräfte ausgerichtet
- hohe Wirksamkeit aufgrund der Kombination von etablierten Methoden und der Erfahrung in der Zusammenarbeit mit hunderten von Führungskräften
- wertvolle Reflexion mit einem externen Coach, der keine eigene Agenda im Unternehmen verfolgt
- unmittelbare Möglichkeit zur Umsetzung in die Praxis
- schnell sichtbare Ergebnisse
- regelmäßige Erfolgskontrolle und Dokumentation der Fortschritte

Wertvolle Synergien nutzen

In der Regel entscheiden sich unsere Kunden für die individuelle Weiterentwicklung von mehreren Führungskräften, um wertvolle Synergien im Unternehmen zu nutzen.

Die Zusammenarbeit mit einem Coach ist jedoch eine ganz persönliche Sache. Damit ein Executive Coaching seine volle Wirkung entfalten kann, ist es entscheidend, dass das Vertrauen und die „Chemie“ stimmen.

Absolute Vertraulichkeit

Selbstverständlich unterliegen alle besprochenen und bearbeiteten Inhalte der absoluten Vertraulichkeit. Executive Coaching - so einzigartig wie Sie und Ihre Führungskräfte.